

Итоги и планы

Роль мастера является ключевой на производственном участке, от его работы во многом зависит качество выпускаемой продукции. О том, каковы основные итоги работы совета мастеров (СМ) ОАО «УАЗ» за 2004 г., и о планах на 2005 г. нам рассказал его председатель А.М. РАЙМОВ.

- Необходимо отметить, что в 2004 г. работа совета мастеров ОАО «УАЗ» стала более систематизированной. В целях организации производственного соревнования среди мастеров, старших мастеров, начальников участков был разработан проект Положения «О производственном соревновании среди производственных бригад в ОАО «УАЗ». Проект согласован с УОТИЗ, и вскоре его получат во всех цехах. Производственное соревнование позволит отметить лучших и распространить их опыт среди других.

В целях повышения профессионального уровня по основам системы менеджмента качества (СМК) в 2004 г. прошли обучение 3 группы мастеров в составе 70 человек. Это дало свои результаты. Все мастера положительно отзываются о курсах СМК, которые позволили им лучше адаптироваться в современном производстве и применять полученные знания для выпуска более качественной продукции.

Для повышения профессионального уровня мастеров, а также в целях изучения и распространения передового опыта в 2004 г. мы побывали на семинаре «Формы и методы работы мастера на предприятии» Высшей школы мастеров (г. Чебоксары), а также в ОАО «ЗМЗ». По итогам поездки на ЗМЗ был проведен семинар с мастерами ОАО «УАЗ».

Для повышения информированности трудового коллектива, мастеров и формирования здорового морально-психологического климата в коллективах было проведено 14 заседаний заводского СМ, из них 2 с присутствием генерального директора и функциональных директоров, а также 10 заседаний СМ производств.

В 2004 году согласно плану мероприятий по укреплению трудовой дисциплины в производствах проводился День мастера. Также был организован и проведен заводской слет мастеров, на котором чествовали лучших из них, было преми-

ровано 40 человек. В 2005 г. планируется отметить премиями 50 человек.

Однако не все, что было запланировано на 2004 г., было реализовано. Не удалось переиздать «Книжку мастера», которая по-прежнему актуальна и необходима в работе мастера. Надеемся, что сделаем это в 2005 году.

Каковы же планы СМ на 2005 год?

В течение этого года, в каждом квартале, мы планируем проводить производственное соревнование среди бригад ОАО «УАЗ». Совместно с ОРП в апреле начинаем обучение 4-й группы мастеров по основам СМК. В III квартале 2005 г. будет проводиться обучение мастеров на внекорпоративных курсах Высшей школы мастеров (г. Чебоксары), а в первом полугодии будет организована и проведена стажировка на предприятиях холдинга «Северсталь».

В 2005 году планируется начать разработку целевой программы повышения роли мастера в ОАО «УАЗ». В ней будут отражены все особенности труда мастера, а также улучшение его социального и материального положения. Следует отметить, что в связи с реструктуризацией ОАО «УАЗ» мы не отказались от практики работы с СМ тех производств, которые выделены в дочерние. В настоящее время существует СМ ООО «УАЗ-Металлургия», с которым мы также продолжаем сотрудничать.

Особо хотелось бы сказать о семинаре «Подготовка и повышение квалификации мастеров», который СМ планирует провести 12-14 апреля в ОАО «УАЗ». В семинаре примут участие отделы обучения, преподаватели курсов, активисты СМ предприятий автомобильной промышленности и смежных отраслей Ульяновской области, преподаватели экономики, управления, НОУ ссузов со специализацией (второй профессии) на технико-экономических отделениях «Менеджер производства», психологи. Руководите-



лем семинара будет автор программы «Высшая школа мастеров», кандидат экономических наук, профессор-консультант А.А. Зимин. В программе будут затронуты такие темы, как значение, особенности и методы труда мастера, оперативное управление производством на участке, деловая документация мастера, социально-психологические методы управления рабочим персоналом, формы массовой и индивидуальной работы мастера с рабочим персоналом и др. В конце семинара успешно выполнившим самостоятельную работу будет выдан сертификат.

Также на 2005 г. СМ ОАО «УАЗ» разработан план мероприятий по укреплению трудовой дисциплины. В нем отражены положения о рассмотрении вопроса трудовой дисциплины на заседаниях СМ и информировании о них производственных коллективов через СМИ, о распространении опыта мастеров, в бригадах которых не было нарушений трудовой дисциплины, о принятии мер дисциплинарного взыскания к мастерам, о включении в целевые соглашения с начальниками участков, старшими мастерами и мастерами премирования за снижение уровня нарушенной трудовой дисциплины.

Также в соответствии с планом по укреплению трудовой дисциплины на 2005 г. будет установлен систематический контроль со стороны мастеров за молодыми рабочими, а в каждом цехе оформят стенды по трудовой дисциплине, правила внутреннего трудового распорядка.

Алексей ГОРБУНОВ